

**ASSOCIATION DOGON INITIATIVE (A.D.I.)**

*Siège social : Sangha / MOPTI*

*BP 02 SEVARE, TEL : 66 72 67 29*

*E-mail : [amatigue@dogoninitiative.org](mailto:amatigue@dogoninitiative.org)*



## **RAPPORT ANNUEL 2015**

### ***ASSOCIATION DOGON INITIATIVE (ADI)***

**Période :** Janvier 2015 – Décembre 2015.

**Zone d'intervention du Programme :** Cercles de Bankass, Bandiagara, Douentza et Koro

**Rapport élaboré par :** *Association Dogon Initiatives (A.D.I.)*

## Sommaire

Avant-propos .....	3
Membres du Conseil d'Administration (C.A) .....	4
I. Introduction : .....	4
II. Présentation de l'association Dogon Initiative ADI .....	5
III. Objectifs de l'Association.....	5
IV. Champs d'action de l'Association.....	5
V. Bilan des activités réalisées par l'Association Dogon Initiative (ADI) .....	6
A. Education.....	6
A.1 Ecoles.....	6
A.1.1 Ecole 2ème Cycle de Ogodengou .....	6
A.1.2 la Clôture de l'école de Sono - Nâ .....	6
A.1.3 Stage des élèves de l'ETJS.....	6
A.1.4 La construction Lycée pratique de Sangha.....	6
A.2 Programme de soutien à l'Education .....	7
A.2.1 Soutien salarial .....	7
A.2.2 Approche Mots Imprimés.....	7
A.3 Projet de rénovation salles de classes.....	9
A.3.1 Logement des maîtres et salles de classes .....	9
B. Programme de l'Hydraulique FDE .....	9
B.1. Pompe bleue Mali.....	9
B.2 Retenu d'eau de Yougo Dogourou .....	9
B.3 Adduction d'eau de Nando.....	9
B. 4 Puits de Dogomon .....	9
B.5 Puits de Dinguebara .....	10
B.6 Puits de Koundou maternité .....	10
B.7 Puits de Sogou Yaguem : .....	10
C. Initiative Dogon Culture (IDC).....	10
C.1 Restauration de Yougo Dogourou .....	10
C.2 Restauration de Nando.....	10
D. PROGRAMME INITIATIVE FEMMES DU PAYS DOGON ET INITIATIVE DESERT VERT (IFPD/IDV) .....	11
D.1 Le leadership .....	11
D.2 Le microcrédit et l'entrepreneuriat des femmes .....	11
D.3 Santé.....	12
D.3.1 La Nutrition .....	12
D.3.2 Distribution des moustiquaires .....	12
D.4 Formations pratiques .....	13
D.4.1 : L'alphabétisation informelle .....	13
D.4.2 La saponification .....	13
D.4.3 La machine à coudre .....	13
D.5 Equipe IFPD et fonctionnement .....	13
E.1 Promotion de la durabilité.....	14
E.1.1 : Les foyers économiques ou améliorés .....	14
E.1.2 Les lampes solaires Waka Waka .....	14
E.2 Le Programme environnemental : Initiative Désert Vert .....	14
E.2.1 La fixation des dunes .....	15
E.2.2 Ecole expérimentale Initiative Désert Vert.....	15
E.2.3 Formations.....	16
F. DIFFICULTES /ACTIVITES NON EFFECTIVES .....	16
G. SOLUTIONS ENVISAGEES .....	16
VI. Bilan Financier .....	17
RECAPITULATIF BILAN FINANCIER .....	18
Projection 2016 .....	18
VII. Conclusion: .....	19

## Avant-propos

L'année 2015 a été éclipsée par la maladie et la disparition brutale de Jacqti de Leeuw dite Yadomo DARA en Août au Pays-Bas. Jacqti était la pionnière et donc une force motrice du projet Initiative Femmes du Pays Dogon (IFPD) et Initiative Désert Vert (IDV). Une immense perte qui aura été ressentie dans tous les quatre coins du pays dogon qu'elle avait marqué de son empreinte, où des cérémonies de prières ont été organisées pour la témoigner leur gratitude et ainsi accompagner son âme. Nous compatissons tous à cette perte et en même temps, sommes déterminé à continuer le travail qu'elle avait commencé tel qu'elle aurait souhaité qu'il soit !!! Dors en paix chère regrettée Yadomo DARA !

Elle a été également pour le Mali une année de signature de l'accord de paix issue du processus d'Alger. Toutes les parties prenantes ont signé pour la paix sous la couverture de la République Algérienne, en collaboration avec l'Union Africaine et sous la supervision des Nations Unies. Le processus de mise en œuvre est en cours.

La pluviométrie en 2015, est plus ou moins suffisante dans l'ensemble. Mais les récoltes ne sont pas tout à fait bonnes vu les attaques des maladies culturales par ci et des insectes par là. En somme nous pouvons dire que les récoltes de l'année 2015 ne pourront pas nourrir la population. Le soutien des partenaires est souhaitable voir même incontournable.

A l'Initiative Femmes du Pays Dogon (IFPD) et Initiative Désert Vert (IDV), les activités se sont très bien passées avec la mise en œuvre effective des activités programmées en début d'année. Le micro crédit qui est l'activité phare de l'IFPD a enregistré l'arrivée de 9 nouveaux groupements en 2015, de bon augure pour son extension pour couvrir plus de zones encore.

Quant à Initiative Désert Vert (IDV), les activités de reboisement et de fixation de dunes ont tous été revu en hausse passant de 4 bosquets de reboisement en 2014 à 6 bosquets d'un hectare en 2015, et de 20 ha de dunes fixés en 2014 contre 42 ha fixés en 2015, au bonheur de la population locale qui voit ces champs de culture considérablement protégés contre l'ensablement.

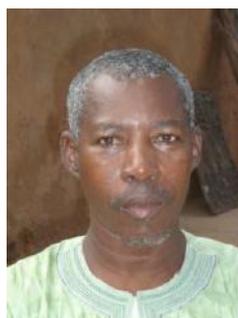
Des rencontres périodiques du conseil d'Administration ont eu lieu courant 2015 pour fortifier nos efforts d'œuvrer pour un développement durable dans notre zone d'intervention en particulier et le Mali en général.

Des visites de terrain des partenaires financiers au développement pour s'imprégner des activités menées. Le partage des expériences et l'appui conseils entre partenaires, l'équipe de l'ONG et la population bénéficiaire a été très bénéfique pour tous. Parmi ses partenaires nous pouvons citer : Feu Jacqti de Leeuw, Rens de Leeuw, Jan Joost Peskens, Bas Maassen, Jurriaan Van Stigt .....

A cela, il faut ajouter les échanges sur Facebook : « Association Dogon Initiative NGO » pour plus de relations avec d'autres qui sont dans le même domaine que nous ou qui aiment nos actions.

Toutes les activités programmées par l'ONG ont été exécutés dans l'ensemble à plus de 95%. Nous déplorons quelques difficultés dans l'exécution des activités dans les volets culture et hydraulique à Nando. Il faut signaler aussi l'utilisation des matériaux locaux (de chez nous) dans les volets construction et culture. Veuillez suivre nos programmes sur la toile : [www.dogononderwijs.nl/site/fr/projecten](http://www.dogononderwijs.nl/site/fr/projecten) ou [www.dogonvrouweninitiatief.nl](http://www.dogonvrouweninitiatief.nl)

## Membres du Conseil d'Administration (C.A)



**Amatigue DARA**  
**Président de Conseil d'Administration ADI**  
**Programme Fondation Dogon Education, Fondation culturelle et**  
**Coordination Générale**  
BP2 Sevaré 00223 76120756  
[Amatigue@dogoninitiative.org](mailto:Amatigue@dogoninitiative.org)



**Maliki DIARRA**  
**Trésorier de Conseil d'Administration ADI**  
Président Directeur Général SOMADIA S.A.  
BP 5 Mopti, Tél. 00223 66 72 63 49 /76 21 2372  
Bamako



**Kénéko DARA**  
**Secrétaire de Conseil d'Administration ADI**  
**Coordination Programme Dogon Culture**  
Hôtelier Campement Amitié, Koundou : 00223 66 86 72 47  
Promotion de l'artisanat en collaboration avec Mission Culturelle de  
Bandiagara  
Koundou Guina

## Employés



**Gédéon KASSOGUE**  
**Adjoint Administratif ADI,**  
**Coordination / Chargé Education et programme l'AMI**  
Sevaré Tél. 00223 66 76 07 96/ 76 87 87 15  
[kassogue@dogoninitiative.org](mailto:kassogue@dogoninitiative.org)



**Saïdou TEME,**  
**Chargé de programme Initiative Femmes du Pays Dogon et**  
**Initiative Désert Vert**  
Sangha Tél. 00223 69564259  
[teme@dogoninitiative.org](mailto:teme@dogoninitiative.org)

## I. Introduction :

Dans le cadre de la mise en œuvre de son programme, l'Association Dogon Initiative « ADI », structure d'exécutante à travers la Fondation Dogon Education (F.D.E) et Initiative des Femmes du Pays Dogon (I.F.P.D.) en collaboration avec la fondation Toguna Industrie, le Stichting Taalvorming et le Stichting Bloemendaal Dogon a réalisé de Janvier 2015 à Décembre 2015 un certain nombre d'activités selon le cahier de charge soumis au titre de l'année avec le soutien des services techniques de l'Etat, les CAP de Sangha, Madougou, Koro, Bandiagara et Bankass.

Le présent rapport fait état du déroulement des activités, des résultats atteints et commentaires, des difficultés rencontrées et enfin des recommandations et suggestions.

## II. Présentation de l'association Dogon Initiative ADI

L'Association Dogon Initiatives (A.D.I.) est créée en 2005. Financée entièrement par la Fondation Dogon Education ou Stichting Dogon Onderwijs (SDO) et Stichting Dogon Vrouwen Initiatief (DVI) Hollande, l'association intervient dans le domaine de la santé, de l'hydraulique et assainissement, de l'éducation, de la culture, de micro finance, de la promotion de la femme de l'enfant & de la famille, du bâtiment et de l'Energie renouvelable. Elle lutte contre la pauvreté, l'analphabétisme, l'enclavement, l'avancée du désert, en un mot le sous-développement, assurant ainsi à ses bénéficiaires un cadre de vie meilleure.

## III. Objectifs de l'Association :

- ✓ Contribuer au bien-être des populations dogons défavorisées de la région de Mopti par une amélioration de leur situation sanitaire, éducative, économique, par leur accès durable à l'eau potable et à l'assainissement à travers des méthodes participatives, innovantes, de prise de conscience adaptées en appui à la maîtrise d'ouvrage communale ;
- ✓ Contribuer à la sauvegarde de la culture Dogon ;
- ✓ Soutenir les femmes dans la prise des décisions avec la formation de leadership des femmes (ouverture d'esprit) ;
- ✓ Lutter contre la désertification (le reboisement, la pratique de la RNA et la fixation de dunes)

## IV. Champs d'action de l'Association:

Les domaines d'intervention de l'ONG s'articulent autour de ces volets :

- ✓ **L'éducation** : Les activités portent sur la construction des salles de classes et leur équipement, des logements des corps enseignants, des latrines scolaires. Former et recycler les conseillers du CAP, les enseignants et animateurs des centres d'alphabétisations sur l'approche pédagogique Les Mots Imprimés comme objectif d'augmenter le niveau des formateurs et enseignants des écoles du 1<sup>e</sup> et 2<sup>e</sup> cycles, les stages octroyés aux apprenants de la 4<sup>ème</sup> année des écoles techniques dans les filières bâtiment et dessin bâtiment.
- ✓ **La santé** : Pour une meilleure couverture sanitaire dans les zones enclavées de MOPTI, l'association contribue à la construction et équipement des CSCOM et dispensaire, Le programme de nutrition et santé vise à donner aux femmes des connaissances en santé préventive pour mieux protéger leurs enfants contre les maladies
- ✓ **L'hydraulique** : Les objectifs et principes directeurs de la Facilité de l'eau est d'assurer l'accès à l'eau potable pour les populations dogons à travers la création des nouveaux points d'eau et de dispositifs d'assainissement. L'association vise le renforcement des capacités de tous les acteurs : élus locaux, usagers, comités de gestion, secteur privé concerné, agents de santé, enseignants afin de rendre les concepts d'appropriation et de durabilité réels, soutenu par des programmes de Sensibilisation et formations; intégration des secteurs d'eau potable, de l'assainissement et de l'environnement.
- ✓ **La micro finance** : L'Association Dogon Initiatives (ADI) habilite les groupements féminins vivant dans la pauvreté extrême à prendre les premiers pas pour sortir de la pauvreté en leur apportant des appuis techniques et financiers pour renforcer leurs moyens de subsistance pour une meilleure qualité de vie.
- ✓ **L'appui à la sécurité alimentaire** : L'Association Dogon Initiatives (ADI) soutien les populations victimes des catastrophes Naturelles, à travers les activités génératrices de revenus, les formations sur les techniques de la fertilisation des sols, techniques de culture, etc.
- ✓ **La culture** : L'Association Dogon Initiatives (ADI) intervient dans la restauration des sites culturels.
- ✓ **Lutte contre la désertification** : L'Association Dogon Initiatives (ADI) intervient dans la lutte contre la désertification avec le reboisement, la pratique de la RNA et la fixation de dunes.

## V. Bilan des activités réalisées par l'Association Dogon Initiative (ADI)

### A. Education

#### A.1 Ecoles

Les activités menées au cours de 2015 par l'ONG Association Dogon Initiative, furent la construction des salles de classes en matériaux locaux BTC (Briques en Terre Comprimées) avec équipements, des toilettes, bureaux à (Sangha et Ogodengou), les entretiens, le soutien salarial, et l'amélioration du système éducatif à travers l'Approche pédagogique « les Mots Imprimés ».

Ces activités sont menées en collaboration avec les services techniques de l'Etat (Centre d'Animation Pédagogique et l'académie), la mairie et surtout avec la participation des villages et leurs environnants.

##### A.1.1 Ecole 2ème Cycle de Ogodengou

L'école de Ogodengou se situe dans le CAP de Koro à environ 20 km, côté nord. Le village possédait déjà un premier Cycle fonctionnel, la demande de construction du second cycle nous ai parvenue de Via Sahel France représenté à Sangha par Alain Valet. A été réalisée par l'ONG Association Dogon Initiative en collaboration avec EAD et sur financement de Via Sahel : un bloc de trois salles de classes avec équipements, un bureau magasin et un bloc de 4 logements en Brique de Terre comprimée, sur une superficie d'environ 1 ha. Les travaux de constructions ont démarrés courant décembre 2014. La participation villageoise dans la construction était active.



##### A.1.2 la Clôture de l'école de Sono - Nâ

Après l'octroi d'un bloc de trois salles de classes, d'un bureau magasin, de toilettes et la rénovation de l'ancien bloc de trois salles de classes en 2014, l'ONG a pensé à la sécurisation de l'école. Elle a réalisée en 2015, une clôture en grillage sur une superficie d'environ 1 ha. En collaboration avec Initiative Désert Vert (IDV) du volet Initiative Femme du Pays Dogon (IFPD), nous avons pu faire également la plantation et l'entretien d'arbres dans la cour de l'Ecole.

##### A.1.3 Stage des élèves de l'ETJS

Il s'est déroulé entre février et mars 2015 à Sangha sous la demande de la direction de l'Ecole Technique Saint Joseph de Sévaré. Ils étaient en total huit (08) étudiants dont une fille. Ils ont eu a exécuté sous le contrôle de Garibou DARA et Oumar COULIBALY, l'habillage de l'intérieur des salles de classes en briques de terre comprimées du Lycée Professionnel de Sangha et un bâtiment servant de logement pour l'ONG ADI. Il est au niveau d'allèges sous les linteaux. Toutes leurs charges (Transport, hébergement et restauration) ont été prises en compte par l'ONG ADI.

##### A.1.4 La construction Lycée pratique de Sangha

La première phase de la construction du Lycée Professionnel de Sangha a débuté par la réalisation de six (6) salles de classes équipées, un (1) atelier, trois (3) bureaux, deux bâtiments servant de logements en quatre (4) appartements, un (1) jardin, deux (2) blocs de latrines, une salle de réunion équipée et la clôture en double dont l'intervalle contient de banco pour plantation d'arbres de haie vive.



La réalisation de cette première phase est à peu près 95% exécutée. Ces infrastructures ont été réalisées avec la participation de la Fondation Toguna Agro-Industrie, sur financement de la Fondation Dogon Education des Pays Bas. Tous les matériaux utilisés dans la construction de ces infrastructures sont locaux à jusqu'à 90%. La Fondation Toguna Agro – Industrie a participé dans la réalisation avec le remblais et la fourniture de tables-bancs qui s'élève environ à Dix Huit millions (18.000.000) FCFA.

S'agissant de l'Administration, l'Etat a déjà nommé un proviseur en la personne de Monsieur Ladaogo KINDA, un censeur en personne de Issaka DOLO, la nomination du Surveillant et celle du Directeur des travaux est en cours.

Cette année 2015 est une année préparatoire, celle de formation pour le corps enseignants et administratif vu que ce Lycée est le tout premier professionnel au Mali. Le programme d'enseignement proposé par les décideurs locaux de la zone en tenant compte des réalités terrain, sera officialiser par les services techniques de tutels de l'Etat. Ce processus est en cours entre la mairie, le proviseur et l'ONG ADI d'une part et le Ministère de l'Education à travers la direction de l'Enseignement Technique et Professionnel d'autre part.



## A.2 Programme de soutien à l'Education

### A.2.1 Soutien salarial

L'ONG ADI à travers la Fondation Dogon Education en collaboration avec les CAP a fait en 2015 un soutien salarial aux enseignants des :

- **CAP de Madougou** : Trois (3) enseignants de l'Ecole Yanda avec 25.000 F CFA chacun/mois,
- **CAP de Sangha** :
  - Ecole de Koundou : un (1) enseignant avec 60.000F CFA le mois,
  - Ecole d'Amani : un (1) enseignant avec 57.000 F CFA le mois,
- **CAP de Bandiagara** un (1) enseignant à l'école de Nando avec 50.000 le mois et un (1) enseignant à l'école de Pah avec 50.000 F CFA.
- **CAP de Bankass** : Un (1) enseignant à l'école de Kouroundé et un (1) enseignant à l'école de Sogoudouroukoum avec 50.000 F CFA chacun/mois.

### A.2.2 Approche Mots Imprimés

L'approche pédagogique les Mots Imprimés (AMI) est développée aux Pays-Bas et a été adaptée au contexte du Mali depuis 1998. L'Association Dogon Initiative guidée par le souci de doter le système éducation malien d'une vision plus élargie de l'éducation a conclu suite aux constats que l'AMI est une innovation pédagogique qui pourrait venir en complémentarité dans les approches et de module déjà existantes. Le Stichting Bloemendaal Dogon et le Stichting Taalvorming, suite à nos constats ont commencé le financement dès 2011, des sessions de formations/Recyclages, des

suivis pédagogiques et des évaluations dans les écoles publiques, des centres Alpha/formations des CAP de Bandiagara, Bankass, Sangha, Madougou et Koro. La formation est donnée par une équipe des Pays –Bas composée de Marie Reehorst et Mirjam Zaat et une équipe malienne de facilitation composée de Sadia MANGASSOUBA et Sylvestre Douro TEMBELY sous la supervision des agents de l'ONG ADI, Saïdou Traoré et Gédéon Kassogue.



Comme résultat nous avons entre autres :

- Une formation générale en janvier 2015 à Sangha ;
- Une formation/recyclage en août 2015 à Sangha ;
- Deux suivis des Conseillers Pédagogiques dans les écoles concernées de chaque CAP ;
- Une supervision des travaux par l'agent de l'ONG ADI dans les écoles concernées de chaque CAP;
- L'octroi de matériels et kits scolaires dans les différentes écoles concernées ;
- Une évaluation quantitative et qualitative ;
- L'acquisition de Guides et les livres de l'AMI pour écoles concernées;
- 26 écoles et 6 centres d'alphabétisation et de formation touchés;
- 71 enseignants formés ;
- 2.268 apprenants touchés

**Tableau récapitulatif**  
**Nombre d'écoles, enseignants et apprenants :**

N°	CAP	Conseillers Formés	Enseignants formés	Ecoles	centres	Apprenants		Effectif apprenants
						Filles	Garçons	
1	Bandiagara	1	18	8	2	162	127	289
2	Sangha	1	35	11	2	646	802	1448
3	Bankass	1	6	3		129	92	221
4	Madougou	1	10	3	2	131	109	240
5	Koro	1	2	1		47	23	70
<b>TOTAL</b>		<b>5</b>	<b>71</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>1115</b>	<b>1153</b>	<b>2268</b>

#### Perspectives d'Avenir :

Former tout les enseignants à l'Approche Pédagogique des Mots Imprimés (**AMI**) dans les différentes écoles pratiquants l'AMI et introduire l'AMI au lycée professionnel de Sangha à son ouverture.

En définitive cette vaste campagne des Mots imprimés au Mali serait, si elle est menée à bien et de façon conséquente la voix salutaire pour donner un coup de pouce à la nouvelle réforme de l'enseignement qui tarde et peine à retrouver ses lettres de noblesse dans notre pays. L'AMI s'attaque à l'un des problèmes fondamentaux qui est la baisse du niveau des élèves, c'est-à-dire la difficulté d'apprentissage de la lecture et l'écriture.

## A.3 Projet de rénovation salles de classes

### A.3.1 Logement des maîtres et salles de classes

Cette année 2015 n'a pas été une année de rénovation, mais celle d'observation et de suivi de bâtiments réalisés antérieurement pour une éventuelle rénovation en 2016.

## B. Programme de l'Hydraulique FDE

### B.1. Pompe bleue Mali

Pour lutter contre la pénurie d'eau au pays dogon l'ONG s'est dotée d'un programme d'eau « POMPE BLEUE MALI » depuis 2014. Ce programme se propose de donner à la population dogon de l'eau potable améliorant ainsi la condition de vie (santé) au pays dogon. Après Sangha dans le cercle de Bandiagara et Senguebengou dans le cercle de Koro ; l'ONG a installé en 2015 cinq (5) autres pompes : Ougondo et Koundou dans le cercle de Bandiagara ; Sogou Yaguem, Tanouan 1 et 2 dans le cercle de Koro. Comme nous sommes toujours dans la phase d'essai des pompes, après installation de ces dernières, l'équipe technique a fait quelques interventions de réparations sur ces pompes dûes soit par problèmes techniques ou par défaillance de matériels.



En total il y a sept (7) pompes installées et cela en collaboration avec les services techniques de l'Etat de tutelle à savoir la Direction de l'Hydraulique de Bandiagara, Bankass et Koro.

La pompe coûte 2.000€ (1.300.000 F CFA) aux villages bénéficiaires et payable sur cinq (5) ans. Les ONG de la place ne peuvent pas acheter la pompe et donner gratuitement aux villages, cela pour éviter le commerce de la pompe. Il est possible que les particuliers l'achètent à 3.500€ (2.300.000 FCFA) et payer cash.

### B.2 Retenu d'eau de Yougo Dogourou

Des travaux de construction du mur d'étenchéité d'une hauteur de 1.5 mètres et d'un confort ont été réalisés en 2015.



### B.3 Adduction d'eau de Nando

Les travaux de forage ont débuté le 22 avril 2015. La profondeur estimée est de 95 mètres. Un premier forage a été fait, ce forage étant très proche du puits et qu'il a été dynamité, tout autour de ce dernier les roches sont en morceaux. Ce qui a occasionné le blocage de la tige du perforateur à 50 mètres avec comme colonne d'eau 35m, pas suffisant pour installer une pompe solaire. Un 2ème site a été trouvé à 10 mètres côté Est du puits. A 85 mètres malheureusement, le perforateur et le compresseur ont eu de pannes technique et matérielle, ce qui a occasionné le retour de l'atelier à Bandiagara en déclarant le forage négatif.

### B. 4 Puits de Dogomon

Les travaux sont totalement terminés. Le puits a une profondeur de 25 mètres avec 19 m de roche, 06 m de terre 4,30 m de colonne qui pourrait évoluer dans les jours à venir. Financé par la Fondation Dogon Education à hauteur de : 1.025.000 F CFA (année 2015).

## B.5 Puits de Dinguebara

Les travaux sont totalement terminés. Le puits a une profondeur totale de 18,20 mètres avec 4,20 m de roche, 14 m de terre, 2,8 m de colonne. Ce puits a été financé par la Fondation Dogon Bloemendaal des Pays Bas dont le coût d'exécution est de : 1.435.000 F CFA (année 2015) et réalisé par l'EAD en collaboration avec l'ONG ADI. Ce puits donne à la population et environnants de l'eau de boisson potable et aussi aux animaux.

## B.6 Puits de Koundou maternité

Les travaux sont totalement terminés. Le puits est profond de 27,30 mètres, dont 12 m exécutée par ADI et avec 06m comme colonne. Il faut signaler qu'avant les travaux de cette année, le puits avait 15 mètres comme profondeur total. Sur cette est installée une des pompe bleue. En plus de la pompe solaire qui approvisionnement la maternité en eau, cette pompe aussi est un plus. Le coût de réalisation est de : 3.775.000 F CFA, financé par la Fondation Dogon Education.



## B.7 Puits de Sogou Yaguem

Les travaux de surcreusement du puits de Sogou Yaguem sont terminés avec une colonne d'eau d'environ 7.5 mètres juste à la fin des travaux. La profondeur du puits est de 62.02 mètres, l'ONG ADI a manifesté son effort avec 17 mètres dont 5 mètres en 2013 et 12 mètres cette année. Et a coûté 6.600.000 F CFA (phase année 2015) Après tous ces travaux nous constatons toujours qu'il y a manque d'eau, le puits ne parvient pas à satisfaire la population de Sogou Yaguem.



## C. Initiative Dogon Culture (IDC)

### C.1 Restauration de Yougo Dogourou

En total cinq (5) familles ont été rénovées dans les trois quartiers du village de Yougo Dogourou. Nous avons constaté que les gouttières étaient trop petites pour drainer l'eau. Le remplacement de ces gouttières est prévu pour 2016.

Les travaux ont été exécutés à 50% et cela est dû aux décès de deux vieux dans le village. La population s'est beaucoup intéressée aux funérailles de ces deux vieux. Pratiquement, il restait le crépissage des maisons rénovées prévu pour 2016.



### C.2 Restauration de Nando

L'activité n'a pas pu être menée parce que le village n'a pas pu se décider sur le choix des familles à rénovées dans les 3 quartiers. Nous leurs avons approchés par plus de 4 fois, mais sans succès.

## **D. PROGRAMME INITIATIVE FEMMES DU PAYS DOGON ET INITIATIVE DESERT VERT (IFPD/IDV)**

Conformément à l'objectif que l'ONG s'était fixée pour ce volet, c'est-à-dire aider les femmes à mieux s'organiser pour leur indépendance économique, le leadership, occuper des postes de responsabilités locales pour ainsi peser dans les prises de décisions des sujets touchant le développement de leur communauté, l'IFPD développe beaucoup de programmes parmi les plus saillants le micro crédit, le reboisement et la fixation des dunes.

### **D.1 Le leadership**

Le leadership est au centre de notre politique car la finalité recherchée dans ce programme est la formation des leaders forts et dynamiques au service de leurs groupements. On ne saurait parler de l'autonomisation d'un groupement sans que les leaders ne soient à la hauteur des attentes placées en elles. C'est pour cette raison que nous organisons chaque année et ceux, dans tous les épencentres, un atelier de formation dans ce sens pour mieux aider les leaders dans la direction de leurs groupements respectifs. Au cours de ses ateliers, les échanges portent sur une gamme de thèmes qui est entre autres : Le leadership et sa définition, choix et rôle d'un leader, qualités requises pour un leader etc...

En plus, l'interaction du travail en petit groupe entre leaders elle mêmes est en soit une réelle contribution dans la réussite de l'atelier et de l'objectif visé.

Ainsi qu'à travers ces ateliers, nous encourageons toujours les leaders à songer à la réalisation des projets communautaires adaptés à leurs besoins prioritaires mais aussi à l'ensemble de la communauté. Et en 2015, de nouvelles réalisations sont sorties du terre dans beaucoup de groupements comme des hangar de réunion à sangha Diamini nah, Gogoli, Orokamba, Tanouan lbi, hangar et une latrine à Diangoudja et j'en passe...



### **D.2 Le microcrédit et l'entrepreneuriat des femmes**

Le micro crédit est l'un de nos programmes phares qui, à lui seul montre la dimension que l'IFPD a pris dans ce domaine à travers le pays dogon. Il est incontournable car il faut d'abord que les groupements disposent d'un fonds pour mener à bien leurs activités génératrices de revenus pour une indépendance financière vis à vis des hommes afin de mieux revendiquer leurs droits et occuper les places qui sont les leurs dans la société.

Les activités individuelles menées avec ce fonds sont entre autres le maraîchage, le petit commerce (vente de condiments, du tabac local, bière locale, pattes alimentaires etc.), l'embouche, le tissage, la cotonnade etc. Le crédit est placé sur une durée de six mois remboursable avec un taux d'intérêt de 5 pour cent. L'intérêt reste dans un premier

temps acquis aux groupements pour la réalisation des projets communautaires, et par la suite remplacer le capital en cours pour une autonomisation définitive des groupements.

L'IFPD compte actuellement 53 groupements de femmes avec 5938 membres dont 5809 travaillant activement avec le micro crédit de 89 820 000 FCFA. En 2015, ce sont 9 nouveaux groupements qui ont rejoint la grande famille de l'IFPD ( 6 à la plaine, 2 sur le plateau et un en bas de la falaise), et autant de groupements sont attendus en 2016. Le micro crédit a augmenté de 20 020 000 FCFA en 2015. Aucun défaut de paiement n'a été enregistré dans tous les groupements.

### D.3 Santé



#### D.3.1 La Nutrition

La santé résume en elle seule un tout, car toute activité physique ou intellectuelle est subordonnée à une santé de fer. Et une famille heureuse se résume par la présence des enfants sains et épanouis. C'est pour toutes ses raisons que nous organisons chaque année un atelier de formation en hygiène et assainissement, en nutrition dans la prévention de la malnutrition des enfants et leurs prises en charge, du paludisme et les maladies diarrhéiques aux animatrices issues de tous les groupements, en partenariat avec les points focaux en nutrition des Hôpitaux de Bandiagara et Koro à travers les médecins des différents CSCOM de base. Et plus, l'importance de l'arbre de moringa, riche en acide folique et autres vertus incommensurables, leur ont été donnée.

Ce sont en tout 91 animatrices qui ont été formées ou recyclées dans les quatre épices centres que compte l'IFPD avec l'assistance technique des points focaux en nutrition des différents hôpitaux sus-cités notamment Dr Sangaré Sidi ( point focal nutrition à la Direction Régionale de Mopti). Les thèmes traités au cours de cette formation portaient sur : les AEN (Actions Essentielles en Nutrition), AEH (Actions Essentielles en Hygiène) et la planification familiale.

La maternité de koundou, structure érigé par l'IFPD en partenariat avec ces groupements de cet épices centre pour faciliter l'accès à un centre d'assistance adéquat et rapproché à la population et notamment aux femmes enceintes avec un personnel qualifié, a enregistré en 2015, 29 naissances, 315 consultations ordinaires et 19 consultations prénatales.

#### D.3.2 Distribution des moustiquaires

La sensibilisation sur l'utilisation des moustiquaires pour la prévention du paludisme est un travail quotidien des animateurs dans les différents groupements. Et cette sensibilisation est suivie de la distribution des moustiquaires imprégnées aux femmes enceintes et aux femmes allaitantes avec des enfants de 0 à 6 mois, couches les plus vulnérables au paludisme. Et se sont en tout 994 moustiquaires qui ont été distribuées en 2015 à 298 femmes enceintes et 696 femmes allaitantes. Sur les 994 bénéficiaires, 932 ont accouchées dans une maternité ou dans les

maines des gens ayant acquis des formations dans ce domaine, et les 62 autres ont accouchées dans les mains des accoucheuses traditionnelles.

## **D.4 Formations pratiques**



### **D.4.1 : L'alphabétisation informelle**

Les finalités recherchées dans cette formation pour adultes, est d'abord d'amener les femmes à prendre conscience que du fait qu'elles n'ont pas eu la chance d'aller à l'école n'est pas une fatalité, et qu'il y'a toujours de la place pour tout le monde, et que nous sommes tous de perpétuels apprentis. Ensuite, leur faire comprendre qu'arriver à comprendre, lire, écrire et compter dans sa propre langue si peu soit-il malgré l'âge, est un exploit inédit pour elles. Par la suite, elles peuvent mieux suivre et encourager leurs petits enfants qui sont à l'école mais qui ne connaissent pas encore l'importance, et devenir plus indépendante au service de la direction de leurs groupements. L'IFPD avait en 2015, 4 centres fonctionnels avec 83 élèves. Les quatre enseignants de nos centres suivent les formations en Approches Mots Imprimés « AMI » organisé par la fondation « Bloemendaal Dogon Pays-Bas », une nouvelle innovation pour mettre les élèves au centre de l'apprentissage.

### **D.4.2 La saponification**

Dans le souci du renforcement des capacités des femmes dans les métiers pratiques, l'IFPD offre aux femmes de quelques uns des groupements une formation en technique de production du savon. A travers ce programme, nous voulons susciter l'engouement d'esprit d'entreprise chez les femmes pour la diversification de leurs sources de revenu. En 2015, ce sont 4 groupements autonomes qui ont pu bien suivre leur production du savon avec de fortunes diverses. De nouveaux groupements devant être formés en 2016 sont en stand-by.

### **D.4.3 La machine à coudre**

C'est toujours dans la culture d'esprit d'entreprise que ce programme est mise en œuvre. Nous cherchons aussi à travers ce programme, attirer l'attention des jeunes femmes que rien ne vaut le métier et que les préjugées selon lesquelles que ce métier est l'apanage des hommes sont fausses et qu'elles peuvent bien s'en sortir qu'elles ne le pensent. Ce sont 6 centres avec 33 apprenantes qui ont suivi cette formation pratique en 2015.

## **D.5 Equipe IFPD et fonctionnement**

Ce sont 7 agents qui travaillent pour le volet Initiative Femmes du Pays Dogon avec des contrats en bonne et due forme, 5 agents locaux relais avec des contrats non contraignants d'une année renouvelable. L'augmentation

crescendo des groupements et programme nécessita le recrutement d'un agent supplémentaire en 2015 en tant que superviseur du programme environnemental. L'équipe est organisée de manière professionnelle avec des responsabilisations au niveau de chaque épicerie sanctionnées par un compte rendu d'activités mensuelles avec images et graphiques au cours d'une réunion mensuelle en plénière sous la direction du Directeur du dit volet. Des rapports narratifs mensuels ainsi que financiers sont ainsi produits pour mettre la hiérarchie au diapason de ce qui se passe sur le terrain en tant réel. En outre, des contacts sont noués et entretenus au niveau national avec des services techniques de l'Etat comme la santé et le cantonnement des Eaux et forêts, l'agriculture etc. Les contacts avec les partenaires aux Pays-Bas sont quasi quotidiens avec les moyens de communications comme skype, mails, téléphones etc.



## E. Environnement et Agriculture

### E.1 Promotion de la durabilité

#### E.1.1 : Les foyers économiques ou améliorés

La protection de l'environnement est strictement liée à l'utilisation des foyers améliorés dans les ménages pour ainsi réduire l'utilisation du bois. Plus la consommation du bois de cuisine est forte, moins la pression de l'homme sur l'environnement est. Et les femmes sont les premières à faire les frais de cette raréfaction puisque qu'il revient généralement aux femmes d'aller chercher du bois de cuisine en brousse. C'est pour diminuer cette pression sur l'environnement que l'IFPD sensibilise et met en œuvre le programme de fabrication de foyers pour mettre à la disposition de la population pour son utilisation. Les femmes viennent payer les foyers à un prix partenarial car l'IFPD prend les  $\frac{3}{4}$  des charges. Cette année, ce sont 247 foyers qui ont été distribués et fixés dans tous les épiceries sur une prévision de 400.



#### E.1.2 Les lampes solaires Waka Waka

Le programme de lampes solaires est quasiment le dernier programme né mais pas le moindre si l'on s'en tient à sa côte auprès des femmes bénéficiaires. C'est pour pallier aux problèmes de lumières en milieu rural et aux soucis de la pollution environnementale que sont causée par les batteries usées qui sont jetées par milliers, que ce programme a vu le jour. Il faut signaler que les batteries ou les lampes solaires usées sont tous transportées aux Pays-Bas pour y être recyclées. C'est une lampe durable et aide beaucoup les femmes à économiser plus d'argent pour les autres besoins quotidiens. Ce sont 1129 lampes qui ont été vendues (prix partenarial), et 852 batteries rechargées dans tous les épiceries.



### E.2 Le Programme environnemental : Initiative Désert Vert

Initiative Désert Vert (IDV) est un programme qui a pour objectif de sensibiliser la population aux conséquences de la destruction de l'environnement, de la nécessité à restaurer le couvert végétal et arboré tout en reboisant pour un

meilleur rendement agricole et donc un meilleur cadre de vie durable pour nous et les générations futures. Pour y parvenir, l'IFPD travaille étroitement avec la population tout en les plaçant au centre de l'exécution des travaux sur le terrain.



### E.2.1 La fixation des dunes

L'avancée effrénée des dunes constitue aujourd'hui une menace potentielle pour la population du Bas de la falaise car du sable est déposée sur les champs de culture en leur rendant plus pauvre encore. Plus, c'est à partir du pied des dunes que l'érosion hydrique prend naissance qui est encore une menace plus sérieuse sur les champs de culture et les routes. C'est pour protéger ces champs de culture, seule moyen de subsistance de la population de cette localité que nous fixons des hectares de dunes avec la population à l'aide des boutures d'euphorbe, des sacs de sable en guise de rempart à l'érosion hydrique etc. Et ce sont 42 hectares de dunes qui ont été fixés cette année de yendouma à sobane jusqu'à Ibi Gorogonou.

### E.2.2 Ecole expérimentale Initiative Désert Vert

L'école expérimentale est une parcelle de 10 hectares clôturés à l'aide du grillage. C'est de là où sont menées les expérimentations sur la résistance des différentes espèces dans nos différentes zones d'interventions. Pour ce faire, différentes techniques de plantations sont utilisées allant de la plantation ordinaire, à l'aide d'outils de waterbox et la méthode de rétention d'eau de Peter Westerveld. Ces expérimentations nous ont permis de réaliser des hectares bosquets depuis 2013. Cette année, se sont 6 bosquets d'un hectare chacun qui ont été réalisés à yendouma, youga, sobane et Ibi kara. Et dans ces six bosquets et le regarnissage des anciens, se sont en tout 13 452 plants qui ont été plantés. En outre, du compost est réalisé et apporté dans les bosquets pour enrichir les périmètres.



Mois/2015	Quantité de pluies
Juin	108 mm
Juillet	210 mm
Août	224 mm
Septembre	158 mm
Octobre	44 mm
Total	774 mm

Les quantités de pluies recueillies en 2015 dans nos zones d'intervention sont supérieures à celles recueillies en 2014 : 777 mm de pluies en 2015 contre 572 mm en 2014. Et, seulement 196 mm en 2013 dans la même période.

Les espèces plantées dans les bosquets sont : Accacia sénégal, Accacia Radiana, Accacia Albida, Baobab, Balanités, Boïnia, Calotrophis, Combretum, Datarium, Doudorougo, Moringa, Neem, Plastigmat, Percansonia, Prosopis Africana, Prosopis zinéfiora, Tamaranier, Yatropha etc.

### E.2.3 Formations

Pour mieux aiguiser nos connaissances et celle de la population en techniques d'organisation de la pépinière, de reboisement, d'élagage, de la régénération naturelle assistée (RNA), de la fixation des dunes et en éco



formation, des ateliers de formations sont organisés chaque année en partenariat avec le service technique des Eaux et forêts de Bandiagara. Et cette année, ce sont en tout 9 ateliers de formations sur la protection de l'environnement et l'organisation des pépinières qui ont été organisés en trois mois dans les 4 épencentres, et 148 personnes, hommes et femmes issus de tous les villages partenaires, ont bénéficiés de la formation.

### F. DIFFICULTES /ACTIVITES NON EFFECTIVES

L'année 2015 a été marquée surtout par l'insécurité dans la région de Mopti avec des attaques par ci et par là, c'était la difficulté d'ordre général. Ensuite dans l'exécution des programmes tels que hydraulique et Restauration Nando nous avons eu d'énormes difficultés avec des forages en echec d'une part et des difficultés de communications et compréhension pour le ciblage des maisons à restaurer d'autres parts.

Pour ce qui est de IFPD/IDV, les difficultés rencontrées dans l'exécution des activités étaient entre autres le ralentissement dans les enquêtes et sensibilisations des groupements de la plaine suite à l'insécurité dans la zone pendant un moment, le retard dans la fourniture des matériaux de clôture des bosquets au niveau de IDV, ce qui a entraîné un chevauchement dans la mise en œuvre des activités programmées, et enfin le dérangement à répétition des bois de clôtures des bosquets à tout moment, et cela prend énormément d'énergie aux agents pour la réparation.

### G. SOLUTIONS ENVISAGEES

Pour ce qui est des restaurations nous avons la solution pour 2016, c'est de cibler nous même les maisons, si le village ne s'entendait pas.

Pour ce qui est de l'hydraulique nous pensons faire une étude très approfondies pour savoir la présence d'une nape souterraine à moins de 120 mètres de profondeur avant de continuer le programme hydraulique à Nando et environ.

En guise de souhait et de recommandations, nous souhaitons qu'en 2016, avec l'accord de paix, l'aspect sécuritaire sera au rendez-vous et que nous puissions bien mener nos activités comme programmées. Et nous recommandons pour 2016 :

- La fourniture des matériaux de clôtures dans les meilleurs délais
- Nous demandons beaucoup plus de fer (cornières) en renforcement des bois en partie mangés par les termites.

## VI. Bilan Financier

N°	Désignations Dépenses	ADI-Mali	ADI-Pays Bas (euro >FCFA)	TOTAL ADI
<b>I.</b>	<b>FDE (Fondation Dogon Education)</b>	<b>FCFA</b>	<b>FCFA</b>	<b>FCFA</b>
1	Personnels	3 003 810		3 003 810
2	Fonctionnement d'organisation ADI-FDE	4 867 350		4 867 350
3a	Construction Lycée Professionnel de Sangha	85 549 200		85 549 200
3c	Soutien Salariaux aux enseignants	4 704 000		4 704 000
3d	Construction de Puits	12 835 000		12 835 000
3 <sup>e</sup>	Approche Mots Imprimés	13 445 940		13 445 940
3f	Pompe Bleue Mali	6 820 000		6 820 000
3g	clôture Sono – Nâ	750 000		750 000
3h	Construction Ecole Ogodengou	27 190 500		27 190 500
3j	Retenue d'eau de Yougo Dogourou	2 250 000		2 250 000
3k	Adduction d'eau de Nando	3 840 000		3 840 000
3l	Renovation salles de classes	4 500 000		4 500 000
3m	Stage ETJS	2 500 000		2 500 000
4	Matériel	4 961 700		4 961 700
	<b>Total FDE</b>	<b>177 217 500</b>	<b>0</b>	<b>177 217 500</b>
<b>II.</b>	<b>IDC (Initiative Dogon Culture)</b>			
3a	Rénovation Youga	1 500 000		1 500 000
	<b>Total IDC</b>	<b>1 500 000</b>	<b>0</b>	<b>1 500 000</b>
	<b>Total Général ADI-FDE-IDC</b>	<b>178 717 500</b>	<b>0</b>	<b>178 717 500</b>
<b>III.</b>	<b>IFPD (Initiative Femmes du Pays Dogon)</b>			
1	Salaire des agents de l'ONG ADI-IFPD	13 724 340		13 724 340
2	Fonctionnement d'organisation ADI-IFPD	2 250 000		2 250 000
3a	Formations pratiques: Alphabétisation, savon, machines à coudre, & Autres	4 678 433		4 678 433
3b	Sante/Nutrition	1 823 455		1 823 455
3c	Programme Epicentre	1 740 164		1 740 164
3d	Environnement, foyers économiques	2 089 898		2 089 898
3 <sup>e</sup>	Lampes solaires wakawaka	16 001 357		16 001 357
3f	Transports pour programmes	1 809 127		1 809 127
3g	Eco-Formations	1 824 136		1 824 136
4	Matériel	838 800		838 800
	<b>Total ADI-IFPD</b>	<b>46 779 710</b>	<b>0</b>	<b>46 779 710</b>
<b>IV.</b>	<b>IDV (Initiative Désert Vert)</b>			
1	Salaire des agents de l'ADI-IDV	2 640 000		2 640 000
2	Fonctionnement & organisation ADI-IDV	211 115		211 115
3a	Programme : Fixation de dunes	11 175 500		11 175 500
3b	Programme : Plantation d'arbres et formation	16 846 807		16 846 807
4	Matériel/Lutte Anti-Erosive	1 600 000		1 600 000
	<b>Total ADI-IDV</b>	<b>32 473 422</b>	<b>0</b>	<b>32 473 422</b>
	<b>Total Général ADI-IFPD-IDV</b>	<b>79 253 132</b>	<b>0</b>	<b>79 253 132</b>
	<b>TOTAL ADI</b>	<b>256 970 632</b>	<b>0</b>	<b>256 970 632</b>

## RECAPITULATIF BILAN FINANCIER

N°	Désignations Dépenses	ADI-Mali FCFA
1	Personnels	19 368 150
2	Fonctionnement d'organisation ADI	7 328 465
3	Projets et programmes FDE – IDC – IFPD – IDV	223 873 517
4	Matériel	7 400 500
<b>TOTAL ADI</b>		<b>256 970 632</b>

### Projection 2016

Nous continuerons les programmes 2015 non terminés en 2016 avec l'augmentation de l'effectif de personnel pour un impact plus positif.

Les projets envisagés pour l'année 2016 sont les suivants :

#### Pour FDE-IDC 2016

	<b>Programmes</b>	<b>Estimation coût</b>
i.	2016 - 1 : Salle de réunion Mairie Sangha (en soutien)	3 500 000
ii.	2016 - 2 : Ecole de Bombou (en étude)	17 750 000
iii.	2016 - 3 : Lycée de Sangha avec participation de Toguna Industrie	80 000 000
iv.	2016 - 4 : Approche Mot Imprimé	17 699 000
v.	2016 - 5 : Hopital de Sangha Salle de vaccination	3 750 000
vi.	2016 - 6 : Stockage onion 2 pour IFPD	1 800 000
vii.	2016 - 7 : Ecole de Patin (en étude)	17 750 000
viii.	2016 - 9 : Stage ETJS	1 000 000
ix.	2016 - 10 : Rentenne d'eau Youga	3 500 000
x.	2016 - 11 : Renovation Balaguina Bureau	2 500 000
xi.	2016 - 13 : Renovation Youga Dogourou	2 500 000
xii.	2016 - 14 : Renovation Nando	6 500 000
xiii.	2016 - 15 : Soutiens salariaux Enseignants	5 000 000
xiv.	2015 - 16 : Nando piste	7 500 000
xv.	2016 - 17 : Sogou Yaguem Hangar	4 750 000
xvi.	2016 - 18 : Maison de stock matériels pompe bleue	30 000 000
xvii.	2016 - 19 : Pompe Bleue (environ installation de 20 pompes)	4 500 000
	<b>Fonctionnement &amp; Administration</b>	<b>19 101 000</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>189 850 000</b>

#### Pour IFPD-IDV

- xviii. Nouveaux groupements de femmes : 10
- xix. Leadership et microcrédit : 63 groupements avec 6.608 femmes
- xx. Formations : Alphabétisation, savon, machine à coudre etc.
- xxi. Programme santé : formation en nutrition, construction d'une salle multi fonctionnelle au
- xxii. Centre de santé/sangha
- xxiii. Programme durabilité : 2.100 lampes solaires et 500 foyers.
- xxiv. Programme de durabilité : Formation sur les textes forestiers et techniques de protection des berges
- xxv. IDV : 2 bosquets de 2 hectares plus regarnissage des anciens sites : 10.000 plants.
- xxvi. IDV : 34 ha de fixation de dunes.

## **VII. Conclusion:**

L'Association Dogon Initiative est une ONG qui œuvre pour le développement durable du pays dogon en particulier, de la région de Mopti et du Mali en général ; dans les domaines de la nutrition, de l'environnement, de l'hydraulique, du culturel, de l'éducation, de la promotion de la femme, du micro – crédit, de la construction (bâtiment), etc. Elle reste un grand atout pour les populations du pays dogon. Les actions qu'elle a accomplies au cours de l'année 2015 ont eu un impact positif sur l'amélioration des conditions de vie. Toutes ces réalisations ont été possible grâce à l'appui de nos bailleurs comme : La Fondation stichting Dogon Vrouwen Initiatief (DVI) La Fondation Stichting Dogon Onderwijs (SDO), La Fondation Dogon Bloemendaal, Toguna Agro – Industrie, etc.



***Association Dogon Initiative (ADI)***

Siège social Sangha-MOPTI, BP 02 SEVARE, TEL 66 72 67 29

E-Mail : [amatigue@dogoninitiative.org](mailto:amatigue@dogoninitiative.org)

[www.dogoninitiative.org](http://www.dogoninitiative.org)

